



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 23/12/2021

Oggetto: *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 – PARZIALI MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022 – AGGIORNAMENTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA*

L'anno 2021, addì ventitre del mese di Dicembre alle ore 16:30 ritualmente convocata dal Sindaco, in via convenzionale presso la sede istituzionale dell'Amministrazione comunale, in modalità video-conferenza, si è riunita con l'intervento dei componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

			Presenti	Assenti
1	ACCORSI EDOARDO	Sindaco	Presente	
2	BOZZOLI ROSSANO	Assessore	Presente	
3	PICARIELLO VANINA	Vicesindaco	Presente	
4	PEDACI MARIO	Assessore	Presente	
5	GAIANI CARLOTTA	Assessore	Presente	
6	BIDOLI SILVIA	Assessore	Presente	
7	SALATIELLO VITO	Assessore	Presente	
			7	0

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Dott. Mauro Zuntini il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare e

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in base al combinato disposto degli articoli 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000, gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal T.U.E.L., provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti e sono tenuti altresì alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 27/05/2021 ad oggetto "*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2021/2023 – APPROVAZIONE*" e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 35 del 27/05/2021 "*Bilancio di Previsione 2021/2023 – Approvazione*" e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATE altresì

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 01/06/2021 e ss.mm. ed ii., che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 per la parte relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili dei servizi individuati nei dirigenti dell'ente e nel Comandante di Polizia Municipale;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 13/07/2021, i.e., che oltre ad assegnare le risorse umane e strumentali, ha approvato ed assegnato gli obiettivi di gestione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il piano dettagliato degli obiettivi, in coerenza con i contenuti del D.U.P 2021/2023 e con il Bilancio di Previsione 2021;

DATO ATTO che a seguito dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Piano Annuale delle assunzioni 2021 di cui della deliberazione di G.C. n. 94 del 29 aprile 2021, cui si rinvia anche per l'esposizione del quadro normativo e giurisprudenziale afferente al concetto di *SPESA DI PERSONALE*, e della parziale integrazione e modifica allo stesso operata con deliberazioni di G.C. n. 117/2021, 151/2021 e 196/2021, si sono verificati ulteriori eventi che comportano per questo Organo la necessità di apportare ulteriori modifiche ed integrazioni al fine assicurare la regolare continuità dei servizi dell'Ente e che di seguito si rappresentano, dando atto che, rispetto al paragrafo *CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (ART. 33 D.L. 34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020)* di cui alla precedente deliberazione n. 117/2021, nulla è variato.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ALLEGATO A

PRESO ATTO della richiesta del Comandante del Settore *Polizia Locale* (nota P.G. 67598 del 07/12/2021), di provvedere alla copertura del posto resosi vacante a seguito della cessazione di un Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C, dallo scorso 7 dicembre, al fine di meglio adempiere alle attività tipicamente connesse ai servizi del Corpo senza dover gravare di adempimenti non tipici gli Agenti di Polizia Locale;

RITENUTO di sopperire quanto prima alla richiesta avanzata si prevede l'assunzione di un Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C, a decorrere dall'esercizio 2022;

PRESO ATTO della nota del Dirigente del Settore Personale n.0070257 del 20/12/2021 in cui *Si chiede inoltre, data l'imminente pubblicazione dell'Avviso Pubblico per la selezione di Istruttori Amministrativi Contabili Categoria C, per la copertura di diversi posti come da PTFP già adottati, di prevedere l'assunzione di un Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, da destinare al Servizio Personale anno 2022, per la prevista cessazione di risorsa ivi impiegata. La richiesta non preclude la copertura del posto con procedura di mobilità - si ravvisa l'opportunità di procedere in tal senso;*

VISTA la proposta formulata dal Responsabile della Transizione Digitale con nota P.G. n.70265/2021, ai sensi della quale *'in considerazione del fatto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2021 - 2022, piano annuale delle assunzioni 2020, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 14/05/2020, prevedeva l'attivazione di un Contratto di Formazione e Lavoro, in supporto all'Ufficio per l'attuazione della Transizione Digitale, finalizzata all'assunzione di un Istruttore Direttivo Sistemi Informatici Categoria D (durata non superiore a due annualità), e che nonostante l'attivazione e l'espletamento della procedura selettiva svoltasi nel corrente anno, non è stato acquisito alcun candidato idoneo, si propone di programmare, nell'ambito del Piano Assunzionale 2022, l'attivazione di un trasferimento per mobilità tra enti o un concorso pubblico per la copertura del medesimo profilo in staff al Responsabile ovvero in dotazione ai*

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.

sistemi informativi con affidamento in staff di altro collaboratore già in forza al servizio. La richiesta è determinata sia dalla necessità di coadiuvare il responsabile della transizione digitale nell'individuazione di quei processi che possono innescare trasformazioni culturali e/o che possono mettere in difficoltà l'organizzazione a causa di potenziali rischi, ma anche per una proficua collaborazione col medesimo, affinché possano essere ridisegnati i processi che coinvolgono gli utenti, sostenendo la semplificazione e la digitalizzazione dei processi rivolti al cittadino.';

RITENUTO di procedere, ravvisatane l'urgente necessità, nel senso richiesto e pertanto mantenere nell'annualità l'assunzione di un Istruttore Direttivo Sistemi Informatici Categoria D;

RICHIAMATE le note dirigenziali PG 46461 e 46568/2021, come riviste da ultimo con la richiesta del Dirigente dei Settori VI e VII tendente ad ottenere la copertura del posto afferente al Servizio Sportello Unico Attività Produttive (SUAP – vacante dallo scorso mese di Settembre), con l'acquisizione negli organici dell'Ente di un Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D, e dato atto che si ritiene opportuno anche in questo caso, ravvisatane l'urgente necessità, di procedere nel senso richiesto;

LAVORO FLESSIBILE

RICHIAMATO quanto esposto in merito al Lavoro Flessibile nei precedenti atti programmatici di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 94/2021 (con particolare riferimento al personale assunto per gli adempimenti della ricostruzione *post sisma*), n. 117/2021, n. 151/2021 e n. 196/2021, si dà atto che il Comune di Cento si è sempre attenuto al rispetto della normativa di carattere generale;

RICHIAMATO l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:

2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. (omissis)...

RITENUTO di confermare per il Piano Annuale 2021 quanto già previsto e motivato dal PTFP di cui alla deliberazione di G.C. n. 94/2021 e ss.mm. ed ii., e di procedere con il presente provvedimento alle seguenti parziali integrazioni e modifiche allo stesso:

ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO DI NATURA FLESSIBILE - ALLEGATO B)

PRESO ATTO della richiesta del Comandante del Settore *Polizia Locale* (nota P.G. 69335 del 16/12/2021), di mantenere, stante l'annunciata proroga dello stato di emergenza Covid al 31/03/2022, e subordinatamente alla proroga, il rapporto di lavoro delle tre unità di Agenti di Polizia Locale assunti a tempo determinato dal 1/07/2021 al 31/12/2021 (delibera G.C. n. 94/2021) al fine di supportare il personale del Corpo nel fronteggiare l'emergenza Covid-19, negli ulteriori adempimenti previsti dalle recenti disposizioni normative;

RITENUTO opportuno procedere, come richiesto nella nota citata, al mantenendo sino al termine dello stato di emergenza Covid-19, attualmente fissato al 31/03/2022 come da comunicato stampa del Consiglio dei Ministri n. 51 del 14/12/2021 *'Proroga dello stato di emergenza nazionale e delle relative misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19 (decreto-legge)'*, di tre Agenti di Polizia Locale con proroga dei rapporti in essere e/o nuove assunzioni mediante scorrimento della vigente graduatoria approvata in Convenzione con il Comune di Bondeno di cui alla determinazione dirigenziale del Comune di Bondeno . 993 del 16/10/2020 (****), posto che le risorse sono disponibili nelle economie del Fondo Funzioni Fondamentali ex art. 106 DL 34/2020;

RITENUTO ALTRESI' di autorizzare quanto proposto nella nota dirigenziale P.G. n.0070257/2021 dal Responsabile del Settore V - *Servizi alla Persona e Servizi Culturali*, che si riporta e si fa propria nei contenuti: *Per effetto della situazione connessa all'emergenza epidemiologica da Covid-19, al fine di arginare eventuali assenze del personale educativo dei nostri Nidi e garantire la funzionalità, la continuità e lo standard delle attività effettuate nei servizi gestiti dall'Ente, si propone di bandire un avviso pubblico finalizzato alla formazione di un elenco per assunzioni di supplenza breve a tempo determinato, profilo professionale "Educatrice/Educatore nido d'infanzia" Categoria C, posizione economica CI. La proposta è di redigere un elenco, predisposto sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande al Protocollo Generale dell'Ente, da utilizzare per le assunzioni*

di sostituzione di personale assente, e di mantenerlo aperto ad un aggiornamento semestrale, purché i richiedenti siano in possesso dei requisiti richiesti dal bando. L'ufficio personale provvederà ad effettuare l'aggiornamento dell'Elenco con cadenza semestrale (30 Giugno/31 Dicembre) sulla base delle domande di iscrizione pervenute nel frattempo al protocollo dell'Ente.

RITENUTO OPPORTUNO, anche in considerazione di un *trend* epidemiologico in aumento che tuttavia non ha richiesto allo stato attuale l'emanazione di interventi restrittivi sull'attività dei nidi d'infanzia da parte delle autorità preposte, prevedere per le sostituzioni sopra dette, la copertura finanziaria corrispondente all'assunzione di un mese a tempo pieno e determinato di educatori e/o educatrici;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – RICOSTRUZIONE SISMA - ALLEGATO C

DATO ATTO che è stato sottoscritto l'ACCORDO PER LA COSTITUZIONE DI GRADUATORIE A TEMPO DETERMINATO PER SUPPORTARE LE ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE (acquisito, debitamente sottoscritto, il 13/05/2021 al numero 28207 di Protocollo Generale), con la finalità di assunzioni a tempo determinato di professionalità specializzate nelle attività tecnico/amministrative della ricostruzione, come di tutti gli adempimenti alla stessa connessi, per i profili di cui all'ALLEGATO C della delibera GC n. 94/2021, come modificato dall'Allegato C della delibera n. 117/2021 prima e n. 151/2021 da ultimo, fino al perdurare dell'emergenza legata agli eventi sismici del maggio 2012 (ora 31/12/2021), ivi incluse eventuali probabili proroghe;

DATO ATTO che per effetto del citato accordo, a decorrere dal 30/09/2021, del personale assegnato al Comune di Cento in base ai decreti del Commissario Delegato n. 1258 del 5 agosto 2021 e n. 1273 del 26 agosto 2021 – il nostro ente ha provveduto ad assumere a tempo determinato, sino al 31/12/2021, salvo proroga, n. 6 (sei) delle 8 (otto) unità assegnate;

DATO ATTO che con nota P.G. 58798 del 22/10/2021, il Commissario Delegato ha riconosciuto al Comune di Cento la possibilità di procedere all'assunzione di personale necessario alle 'attività di ricostruzione sisma 2012' nei limiti del plafond complessivo di personale assegnato con i citati decreti (8 unità), utilizzando per quanto sancito al punto 9 del Decreto Commissariale n. 1258/2021, proprie graduatorie o avvalendosi di agenzie di lavoro somministrato, nel limite complessivo di euro 16.687,46 (omnicomprensivo di costo del lavoro / aggio / iva / irap), calcolato con riferimento al totale complessivo residuale delle assegnazioni non coperte dalle assunzioni effettuate dal Commissario Delegato a favore del Comune di Cento, per il periodo 01/10/2021-31/12/2021;

DATO ATTO delle avvenute assunzioni (n.2), tramite scorrimento della graduatoria di Istruttore Tecnico Categoria C (geometra), approvata con determinazione dirigenziale n. 1034/2021, salvo successivo rimborso da parte dell'Agenzia, sino al 31/12/2021, prorogabili ai sensi del punto 9 del Decreto Commissariale n. 1258/2021 (P.G. n. 45566/2021) che testualmente recita: *"di autorizzare i singoli enti, nell'ambito del plafond complessivo di persone assegnate dalle tabelle allegate di provvedere ad assunzioni dirette da proprie graduatorie o da agenzie di lavoro somministrato, in caso di carenze di organico rispetto alle tabelle allegate sino all'ingresso in servizio dei vincitori"*;

VISTA l'Ordinanza n. 27 del 6 Dicembre 2021 del Presidente della Regione ER in qualità di Commissario delegato, di conferma del fabbisogno di cui al Decreto n. 1258/2021, solo parzialmente soddisfatto, e della conseguente necessità di provvedere al reclutamento delle unità residuali, in considerazione del fatto che all'articolo 149, comma 3, del DDL n. 248/2021 è prevista la proroga dello stato di emergenza connesso agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012;

RITENUTO OPPORTUNO prevedere la **proroga del personale di cui all'ALLEGATO C**, come ivi indicato e comunicato alla struttura commissariale della Regione ER con nota P.G. n. 70252/2021, in subordine all'approvazione della proroga dello stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, prevista nell'art. 149, comma 3, del DDL n. 248/2021;

DATO ATTO PERTANTO del rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'articolo 50 del CCNL Funzioni Locali del 20/05/2018 (c. 3 *Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20 % del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione....c. 4 Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. 81/2015 , sono:....lett. f) **personale che affersce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati...omissis'** – si annoverano come esenti da limitazioni le assunzioni a tempo determinato degli Agenti di Polizia Locale, le assunzioni connesse agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 e l'assunzione a tempo determinato dell'Assistente Sociale Fondo Povertà), nonché delle limitazioni di spesa previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm. ed ii,*

con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2021/2022/2023, e afferenti al lavoro flessibile del PTFP 2021/2022/2023, e pertanto si afferma che la spesa di personale risulta contenuta nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge, come si evince dal raffronto di seguito indicato, anche se, per effetto della disposizione di cui all'articolo 11, comma 4 *ter* del D.L. n. 90/2014, il Comune di Cento in quanto ente colpito dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, non sarebbe tenuto al rispetto dello stesso:

tipo	Limite di spesa per contratti di lavoro flessibili (art 9 c. 28 DL 78/2010) (*) (**) (***) (****)	Somme previste nel Bilancio 2021	Somme previste nel Bilancio 2022	Somme previste nel Bilancio 2023
Totale Incarico cococo	15.200,00	0,00	0,00	0,00
Totale somministrazione lavoro	0,00	34.800,00	0,00	0,00
Totale Tempo determinato	487.430,81	139.095,00	120.301,00	77.241,00
	502.630,81	173.895,00	120.301,00	77.241,00
Totale Altri rapporti formativi	20.789,18	0,00	0,00	0,00
Totale lavoro accessorio	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale CFL	0,00	61.719,00	143.368,00	61.674,00
	20.789,18	61.719,00	143.368,00	61.674,00
<i>Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma - SPESA</i>	<i>0,00</i>	<i>71.208,00</i>	<i>292.741,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma - RIMBORSO</i>	<i>0,00</i>	<i>-71.208,00</i>	<i>-292.741,00</i>	<i>0,00</i>
<i>Totale Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma (****)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
Totale complessivo	523.419,99	235.614,00	263.669,00	138.915,00

(*) Con art 11 comma 4 bis della legge 114/2014, Il limite del 50% della somma impegnata nell'anno 2009 non viene più applicato se rispettati i limiti 557,

(**) La legge 160/2016 che ha convertito DL 113/2016, all'art. 16, c.1 quater, ha disposto l'esclusione dalle limitazioni previste, le assunzioni dirigenziali TD ai sensi dell'art 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000

(***) La Legge di Bilancio 2018, L. n. 205/2017, art. 1 comma 200: i comuni al fine di garantire il servizio sociale professionale, possono assumere assistenti sociali a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento di spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78

(****) Legge di Bilancio 2021 art. 1 comma 993: Per l'anno 2021, la spesa per Agenti PL a tempo determinato per emergenza Covid19 non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78

(***) spesa neutralizzata dal rimborso proveniente dal Commissario Straordinario per la ricostruzione previsto in parte entrata**

PRECISATO CHE le determinazioni afferenti alla presente programmazione 2021/2023 si rendono necessarie in quanto non sono presenti risorse interne da poter ricollocare e/o utilizzare per le esigenze assunzionali rappresentate dai rispettivi dirigenti;

DATO ATTO che le sopra citate assunzioni risultano previste nelle Missioni e Programmi del Bilancio di previsione 2021/2023, ed esposte nei prospetti allegati al presente provvedimento;

DATO ATTO inoltre che, questo Ente:

- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale e di dissesto;

- ha rispettato la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, che risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 (vedi nota dirigenziale P.G.21094/2021);
- ha provveduto alla revisione ed alla rideterminazione del valore della dotazione organica nel rispetto del limite potenziale massimo previsto dalla normativa di riferimento già citata;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.18 del 04/02/2021 il Piano Triennale di Azioni Positive 2021/2023;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione, come sopra meglio specificato;
- ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del Bilancio Consolidato e ha rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (articolo 9, comma 1-*quinquies*, D.L. n.113/2016);
- opera nel rispetto dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs.150/2009 (adozione del piano delle performance), dal momento che, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance, merito e Premio, il Piano della Performance è rappresentato principalmente dagli strumenti di programmazione strategico-gestionale, con particolare riferimento al Piano Economico di Gestione e al PDO, dove vengono puntualmente declinati gli obiettivi gestionali e gli indicatori per il loro raggiungimento;
- ha approvato e assegnato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 13/07/2021 gli obiettivi di gestione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il piano dettagliato degli obiettivi, in coerenza con i contenuti del D.U.P 2021/2023 e con il Bilancio di Previsione 2021;
- è accreditato alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- provvede a certificare i crediti, ai sensi dell'art. 9 comma 3-*bis* del d.l. 185/2008, quando ne ricorre il caso;

ATTESO CHE le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, verranno trasmesse alle OO.SS ed inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

VISTA l'espressione favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti contenuta nel parere allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

SU PROPOSTA del Sindaco;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;

Con voti favorevoli ed unanimi

D E L I B E R A

Per le considerazioni espresse in premessa che qui si intendono tutte integralmente riscritte, nel rispetto dei limiti condizioni e/o deroghe normative per la realizzazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, come meglio specificati in parte narrativa:

1. Di approvare, fermo il resto, le modifiche ed integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023, Annualità 2022 di cui alla deliberazione di G.C. n. 94/2021 e ss.mm. ed ii., come da prospetti parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

ALLEGATO A) - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ALLEGATO B) - ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO DI NATURA FLESSIBILE

ALLEGATO C) - ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTENERE LE ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE (GC N. 76 DEL 13,04,2021)

al fine di poter dar seguito alle esigenze organizzative rappresentate e motivate dai dirigenti nelle note in premessa richiamate e conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

2. di dare atto che il presente piano occupazionale risulta essere contenuto nelle capacità assunzionali del D.M. 17/03/2020 come si evince dai prospetti e dall'Allegato A) della deliberazione di G.C. n. 94 e ss.mm. ed ii., cui si rinvia;

3. di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023;

4. di dare atto che la dotazione organica dell'Ente come approvata da ultimo con delibera n. 117/2021, e confermata dai successivi Piani G.C. n. 151 e n. 196/2021, a seguito delle determinazioni assunte con il presente provvedimento, risulta così rideterminata:

Dotazione organica alla data del 01/07/2021 (DG 117/2021 confermata con DG 151/2021 e DG 196/2021)		Nuove Assunzioni Programmazione anno 2021	Nuove Cessazioni previste 2021	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2022	Nuove Cessazioni previste 2022	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2023	Nuove Cessazioni previste 2023	Nuova Dotazione Organica
Cat. A	4	0	0	0	0	0	0	4
Cat. B	6	0	0	0	0	0	0	6
Cat. B3	8	0	0	0	0	0	0	8
Cat. C	93	0	-1	2	0	0	0	94
Cat. D	41	0	-1	2	0	-1	0	41
Cat. D3	10	0	0	0	0	0	0	10
Dirigenti	3	0	0	0	0	0	0	3
Dirigenti ex art. 110 co. 1 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE	166	0	0	4	-2	0	-1	167

Note: nella dotazione organica sono considerate le conversioni a tempo indeterminato dei Contratti Formazione Lavoro previsti in programmazione

5. di precisare che la programmazione sopra illustrata si rende necessaria in quanto non vi sono risorse interne da poter ricollocare e/o utilizzare per la copertura dei nuovi posti;

6. di autorizzare i dirigenti ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP 2021/2023, restando inteso che, se un dipendente cessa dal servizio, è possibile provvedere alla sua sostituzione nel rispetto delle regole assunzionali vigenti, senza modificare necessariamente il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale, fermo restando l'espletamento delle procedure per il medesimo posto da ricoprire;

7. di inviare le presenti determinazioni relative al piano triennale del fabbisogno assunzionale 2021/2023 alle OO.SS.;

8. di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione, i contenuti del presente PTFP al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

9. di demandare al personale responsabile del Settore Personale gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento

Quindi, con voti favorevoli ed unanimi

DELIBERA ALTRESI'

di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di attivare le procedure assunzionali previste, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4^a comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma
Il Presidente
Dott. Edoardo Accorsi

Firma
Il Vice Segretario Generale
Dott. Mauro Zuntini

La presente deliberazione, alla data di sottoscrizione, viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune www.comune.cento.fe.it per rimanervi 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi del D.Lgs. 267/2000 Art. 124 Comma 1, e diverrà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dalla stessa.