



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 16/03/2023

Oggetto: *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 10/2023*

Il giorno sedici del mese di Marzo duemilaventitre, alle ore 16:30 ritualmente convocata dal Sindaco in via convenzionale presso la sede istituzionale del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione dell'oggetto sopra indicato, sono presenti i seguenti componenti della Giunta Comunale:

N.	Nominativo	Carica	Presenti	Assenti
1	ACCORSI EDOARDO	Sindaco	Presente	
2	SALATIELLO VITO	Vicesindaco	Presente	
3	BOZZOLI ROSSANO	Assessore	Presente	
4	PEDACI MARIO	Assessore	Presente	
5	GAIANI CARLOTTA	Assessore	Presente	
6	TADDIA FILIPPO	Assessore	Presente	
7	DELOGU DALILA	Assessore	Presente	
8	BIDOLI SILVIA	Assessore		Assente
			7	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Giuseppe Lavedini il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione e invita la Giunta comunale a trattare la proposta di deliberazione in oggetto. All'esito della discussione:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2023 ad oggetto *DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023/2025 – APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO CON INTEGRAZIONE SEZIONE OPERATIVA 2023/2025*, immediatamente eseguibile;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 31/01/2023 *BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE* - immediatamente eseguibile;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023 ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE* - immediatamente eseguibile;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2023, *PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE – APPROVAZIONE* - immediatamente eseguibile ed in particolare la **Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale** (ex art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del d.lgs. 165/2001), lettera **c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni** come rappresentata nell'Allegato C1 allo stesso (Assunzioni con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato), fermo il resto;

PRESO ATTO delle richieste presentate dai dirigenti e dal Segretario Generale in qualità di Dirigente incaricato dello *Staff Segretario Generale* e Responsabile, tra gli altri, del Servizio Sistemi Informativi, di attivare le procedure prodromiche alle assunzioni di seguito esposte:

- una posizione dirigenziale da destinare al Settore 1 – Risorse (afferente alla *gestione economico-finanziaria, contabile, fiscale, economale, inventariale, assicurativa, gestione delle partecipazioni societarie dell'ente, gestione dei rapporti con l'organo di revisione e con la tesoreria, tributi locali, gestione* e nel cui ambito sono ricomprese le Unità Organizzative Complesse dei Servizi finanziari, del Servizio tributi e del Servizio risorse umane), in subordine al positivo esito della procedura di mobilità esterna di cui alla comunicazione contenuta nella nota dirigenziale P.G. n. 9010/2023;

- n. 1 Istruttore Direttivo Informatico Categoria D, da destinare al Settore Staff Segretario Generale - Servizio Sistemi Informativi, assunzione conseguente alle dimissioni P.G. n. 3784 del 23/01/2023 rassegnate dalla matricola n. 100194, di pari profilo e categoria, con decorrenza 13/03/2023;

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D, da destinare al Settore Staff Segretario Generale - Servizio Sistemi Informativi, assunzione conseguente alle dimissioni P.G. n. 8866 del 14/02/2023 rassegnate dalla matricola n. 4090, Categoria C, con decorrenza 05/06/2023 e finalizzata all'indispensabile potenziamento delle competenze amministrative del Servizio;

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D, in sostituzione di personale del Settore 1 - Risorse - Servizio Finanziario di pari categoria e profilo dimissionario dal 01/07/2023, come da nota dirigenziale protocollo n. 57019/2022 e qui riproposta;

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, da assegnare al Settore 2 – Servizi – Servizi Scolastici ed Educativi, richiesta espressamente motivata dal dirigente del Settore con nota P.G. n. 64692/2022, in sostituzione del dipendente matricola n. 1925, la cui cessazione dal 31/08/2023 è stata disposta con nota P.G. n. 11430/2023 per raggiunto limite di età;

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, da assegnare al Settore 2 – Servizi – Sportello Sociale e Servizi Sociali; la previsione, contenuta nella direttiva di Giunta Comunale n. 6/2023 è finalizzata al ripristino del contingente delle risorse necessarie al servizio dopo l'assegnazione della matricola n.100124 ai Servizi culturali - *Ufficio Informaturismo ed eventi*;

DATO ATTO che l'assunzione di un Istruttore Servizi Informativi, categoria C, programmata ed in seguito sospesa nel PTFP 2022/2024 – Piano Annuale 2022, con il presente provvedimento viene espunta dal PTFP per la sopra riportata rimodulazione assunzionale del servizio;

DATO ATTO che la realizzazione di queste prime integrazioni al piano assunzionale Anno 2023 potranno essere effettuate anche con procedura concorsuale senza previo esperimento di procedura di mobilità per effetto di quanto disposto dell'articolo 3, comma 8 della L.56/2019, e/o con mobilità o scorrimento di graduatoria ove previsto nell'allegato elenco;

DATO ATTO che per effetto delle parziali modifiche ed integrazioni al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 di cui alla deliberazione n. 10/2023, la dotazione organica rappresentata alla Sezione 3.3.1 del PIAO risulta così rideterminata:

CATEGORIA GIURIDICA	in servizio al 01/03/2023	PTFP 2022/2024	PTFP 2022/2024 (Prog. Vert.)	Dotazione Organica PTFP 2022/2024	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2023	Nuove Cessazioni previste 2023	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2024	Nuove Cessazioni previste 2024	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2025	Nuove Cessazioni previste 2025	Nuova Dotazione Organica
Cat. A	3			3	0	0	0	0	0	0	3
Cat. B	6			6	0	0	0	0	0	0	6
Cat. B3	6		-2	4	0	-2	0	0	0	0	2
Cat. C	89		0	89	4	-2	0	0	0	0	91
Cat. D	53	1	2	56	4	-2	1	0	0	0	59
Dirigenti	3			3	1	-1	0	0	0	0	3
Dirigenti ex art.	1			1	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE	161			162	9	-7	1	0	0	0	165

RITENUTO di dar seguito alle sopra esposte esigenze di integrazione dei fabbisogni assunzionali tutte afferenti alla tipologia del lavoro a tempo indeterminato al fine di garantire la funzionalità dei servizi ed il buon andamento della gestione amministrativa, posto che questa Amministrazione autorizza i dirigenti responsabili di Settori, previa direttiva di Giunta, ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel PTFP 2023/2025, restando inteso che, se un dipendente cessa dal servizio, è possibile provvedere alla sua sostituzione a pari condizioni nel rispetto delle regole assunzionali vigenti, senza modificare necessariamente il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

DATO ATTO che le parziali integrazioni da apportare al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 - Piano annuale delle assunzioni 2023 – contenuto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2023 ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE*, risultano contenute nelle previsioni di Bilancio 2023/2025;

DATO ATTO ALTRESI' che l'adozione del presente provvedimento non comporta variazioni al rispetto del *limite soglia* previsto all'art. 33 D.L. 34/2019 che risulta confermato nell'esposizione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2023 (prospetto alle pagine 139 e 140 della Sottosezione 3.3.2);

ATTESO CHE le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, sono state trasmesse per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 alle OO.SS con nota P.G. n. 12569 del 02/03/2023 ed inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

VISTA l'espressione favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti contenuta nel parere allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

SU PROPOSTA del Sindaco;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli espressi in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna;

DELIBERA

1. di apportare, fermo il resto, al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025, Piano Annuale 2023, approvato quale parte integrante del DUP e ricompreso nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 di cui alla delibera G.C. n. 10/2022, Sezione 3.3.2 lettera c), le parziali integrazioni meglio descritte in premessa e rappresentate nell'ALLEGATO C1 – afferente alle assunzioni a tempo indeterminato, parte integrante e sostanziali del presente provvedimento, che sostituisce quello allegato al PTFP 2023/2025, approvato nel PIAO 2023/2025;

2. di dare atto che la parziale integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025;

3. di dare atto che l'art. 5 comma 8 del vigente Regolamento di contabilità prevede che *“Successivamente all'approvazione della nota di aggiornamento del DUP, tutte le variazioni agli atti di programmazione, anche settoriali, inclusi nel documento si intendono automaticamente come variazioni al DUP.”* e che pertanto il presente atto comporta una conforme variazione del DUP;

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.

4. di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione, i contenuti del presente PTFP al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

5. di demandare al responsabile del Settore 1 – Risorse gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, disponendo che le procedure concorsuali che verranno bandite prevedano adeguate selezioni con pluralità di accertamenti di natura psico-attitudinale, ai sensi del vigente regolamento;

Quindi, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna

DELIBERA ALTRESI'

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di attivare le procedure assunzionali previste, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4^ comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma
Il Presidente
Dott. Edoardo Accorsi

Firma
Il Segretario Generale
Dott. Giuseppe Lavedini

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio online del Comune all'indirizzo www.comune.cento.fe.it per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 Comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

La presente copia è composta da n. pagine, è conforme, ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 445/2000 ed all'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, lì _____ Il Pubblico Ufficiale _____