

COMUNE DI CENTO- COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE DEL 16 MARZO 2023 (n. 10/2023)

Il giorno 16 del mese di marzo dell'anno 2023 dalle ore 10:00 i componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Cento,

Presidente Dott. Franco Battistini
Componente Dott.ssa Licia Monari
Componente Dott. Andrea Zurla

si sono riuniti in presenza presso al sede comunale Fanco Battistini e Licia Monari e in conferenza telefonica con Andrea Zurla per valutare ed esprimere il proprio parere sulla seguente Proposta di deliberazione di Giunta Comunale:

Proposta di deliberazione del Consiglio n. 37 del 02/03/2023 avente ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 10/2023.**

Il Collegio presa visione e analizzata la suddetta proposta di deliberazione di Giunta n. 37 ricevuta tramite mail in data odierna, corredata della seguente documentazione:

- 1) Allegato C1 – Assunzioni in rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato PTFP (Piano triennale fabbisogni del personale) 2023-2025;
- 2) Parere di regolarità tecnica a firma del dirigente dott. Giuseppe Lavedini del 10/03/2023;
- 3) Parere di regolarità contabile a firma del dirigente dott.ssa Denise Frapiccini del 14/03/2023;

PRESO ATTO delle richieste presentate dai dirigenti e dal Segretario Generale in qualità di Dirigente incaricato dello *Staff Segretario Generale* e Responsabile, tra gli altri, del Servizio Sistemi Informativi, di attivare le procedure prodromiche alle assunzioni di seguito esposte:

- una posizione dirigenziale da destinare al Settore 1 – Risorse (afferente alla *gestione economico-finanziaria, contabile, fiscale, economale, inventariale, assicurativa, gestione delle partecipazioni societarie dell'ente, gestione dei rapporti con l'organo di revisione e con la tesoreria, tributi locali, gestione* e nel cui ambito sono ricomprese le Unità Organizzative Complesse dei Servizi finanziari, del Servizio tributi e del Servizio risorse umane), in subordine al positivo esito della procedura di mobilità esterna di cui alla comunicazione contenuta nella nota dirigenziale P.G. n. 9010/2023;

- n. 1 Istruttore Direttivo Informatico Categoria D, da destinare al Settore Staff Segretario Generale - Servizio Sistemi Informativi, assunzione conseguente alle dimissioni P.G. n. 3784 del 23/01/2023 rassegnate dalla matricola n. 100194, di pari profilo e categoria, con decorrenza 13/03/2023;

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D, da destinare al Settore Staff Segretario Generale - Servizio Sistemi Informativi, assunzione conseguente alle dimissioni P.G. n. 8866 del 14/02/2023 rassegnate dalla matricola n. 4090, Categoria C, con decorrenza 05/06/2023 e finalizzata all'indispensabile potenziamento delle competenze amministrative del Servizio;

E

COMUNE DI CENTO
c.-c469_A00 - PG

"COPIA DELL'ORIGINALE DIGITALE"

Protocollo N. 0015591/2023 del 17/03/2023

Firmatario: LICIA MONARI, FRANCO BATTISTINI

Allegato N.1: VERBALE 10 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE.PDF

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D, in sostituzione di personale del Settore 1 - Risorse - Servizio Finanziario di pari categoria e profilo dimissionario dal 01/07/2023, come da nota dirigenziale protocollo n. 57019/2022 e qui riproposta;

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, da assegnare al Settore 2 – Servizi – Servizi Scolastici ed Educativi, richiesta espressamente motivata dal dirigente del Settore con nota P.G. n. 64692/2022, in sostituzione del dipendente matricola n. 1925, la cui cessazione dal 31/08/2023 è stata disposta con nota P.G. n. 11430/2023 per raggiunto limite di età;

n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, da assegnare al Settore 2 – Servizi – Sportello Sociale e Servizi Sociali; la previsione, contenuta nella direttiva di Giunta Comunale n. 6/2023 è finalizzata al ripristino del contingente delle risorse necessarie al servizio dopo l'assegnazione della matricola n.100124 ai Servizi culturali - *Ufficio Informaturismo ed eventi*;

DATO ATTO che l'assunzione di un Istruttore Servizi Informativi, categoria C, programmata ed in seguito sospesa nel PTFP 2022/2024 – Piano Annuale 2022, con il presente provvedimento viene espunta dal PTFP per la sopra riportata rimodulazione assunzionale del servizio;

DATO ATTO che la realizzazione di queste prime integrazioni al piano assunzionale Anno 2023 potranno essere effettuate anche con procedura concorsuale senza previo esperimento di procedura di mobilità per effetto di quanto disposto dell'articolo 3, comma 8 della L.56/2019, e/o con mobilità o scorrimento di graduatoria ove previsto nell'allegato elenco;

DATO ATTO che per effetto delle parziali modifiche ed integrazioni al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 di cui alla deliberazione n. 10/2023, la dotazione organica rappresentata alla Sezione 3.3.1 del PIAO risulta così rideterminata:

CATEGORIA GIURIDICA	in servizio al 01/03/2023	PTFP 2022/2024	PTFP 2022/2024 (Prog. Vert.)	Dotazione Organica PTFP 2022/2024	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2023	Nuove Cessazioni previste 2023	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2024	Nuove Cessazioni previste 2024	Nuove Assunzioni Programmazione anno 2025	Nuove Cessazioni previste 2025	Nuova Dotazione Organica
Cat. A	3			3	0	0	0	0	0	0	3
Cat. B	6			6	0	0	0	0	0	0	6
Cat. B3	6		-2	4	0	-2	0	0	0	0	2
Cat. C	89		0	89	4	-2	0	0	0	0	91
Cat. D	53	1	2	56	4	-2	1	0	0	0	59
Dirigenti	3			3	1	-1	0	0	0	0	3
Dirigenti ex art.	1			1	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE	161			162	9	-7	1	0	0	0	165

PRESO ATTO che si vuole dar seguito alle sopra espone esigenze di integrazione dei fabbisogni assunzionali tutte afferenti alla tipologia del lavoro a tempo indeterminato al fine di garantire la funzionalità dei servizi ed il buon andamento della gestione amministrativa, posto che questa Amministrazione autorizza i dirigenti responsabili di Settori, previa direttiva di Giunta, ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel PTFP 2023/2025, restando inteso che, se un dipendente cessa dal servizio, è possibile provvedere alla sua sostituzione a pari condizioni nel rispetto delle regole assunzionali vigenti, senza modificare necessariamente il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

DATO ATTO che le parziali integrazioni da apportare al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 - Piano annuale delle assunzioni 2023 – contenuto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2023 ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE*, risultano contenute nelle previsioni di Bilancio 2023/2025;

DATO ATTO ALTRESI' che l'adozione del presente provvedimento non comporta variazioni al rispetto del *limite soglia* previsto all'art. 33 D.L. 34/2019 che risulta confermato nell'esposizione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2023 (prospetto alle pagine 139 e 140 della Sottosezione 3.3.2);

ATTESO CHE le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, sono state trasmesse per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 alle OO.SS con nota P.G. n. 12569 del 02/03/2023 ed inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

RAVVISATA la competenza della Giunta in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000;

esprime parere favorevole alla Proposta di deliberazione di Giunta n. 37 del 02/03/2023.

Il Collegio dei Revisori dei Conti
Dott. Franco Battistini
Dott.ssa Licia Monari

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.