

COMUNE DI CENTO- COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE DEL 31 LUGLIO 2020 (n.30)

Il giorno 31 del mese di Luglio dell'anno 2020 dalle ore 11:00 i componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Cento:

Presidente	Dott.	Franco Battistini
Componente	Dott.	Paolo Rebucci
Componente	Dott.	Paolo Rezoagli

previa analisi e scambio di opinioni, si sono riuniti in conferenza telefonica per valutare ed esprimere il proprio parere sulla seguente Proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

Proposta di deliberazione di Giunta n. 196 del 29/07/2020 avente ad oggetto: **"DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 109/2020 - PARZIALI MODIFICHE"**.

Il Collegio presa visione e analizzata la suddetta proposta di deliberazione di Giunta n. 196 ricevuta tramite mail in data 30 luglio 2020, corredata della seguente documentazione:

- 1) Allegato A Programmazione;
- 2) Allegato B Capacità assunzionali;
- 3) Allegato C Lavoro flessibile;
- 4) Parere di regolarità contabile a firma del dirigente dott.ssa Frapiccini Denise;
- 5) Parere di regolarità tecnica del dirigente dott.. Zuntini Mauro;

Atteso che in data 30 luglio 2020, in occasione della verifica di cassa presso la sede comunale, la dott.ssa Monica Malaguti ha preventivamente illustrato la Proposta in parola;

Vista la documentazione prodotta;

RICHIAMATO il Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020 ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 che ridefinisce le regole assunzionali per i comuni in esecuzioni dell'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019;

DATO ATTO che il citato decreto basa il calcolo degli spazi assunzionali sulla quantificazione, per ciascun ente, del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità utilizzando i dati dei rendiconti approvati e che, a scorrimento, saranno via via diversi per ciascuna annualità assunzionale (articolo 1 d.P.C.M.);

CONSIDERATO che in sede di adozione del PTFP - G.C. n. 109/2020 - nelle more dell'approvazione del rendiconto 2019, sono stati utilizzati i dati del rendiconto 2018;

VISTA la delibera della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 55/2020 che, con riferimento all'entrata in vigore del citato d.P.C.M. del 17 Marzo 2020 afferma che: *La circostanza che, alla data di entrata in vigore della nuova normativa (20.04.2020) e in sede di prima applicazione della stessa, il termine di riferimento da cui muovere per i*

COMUNE DI CENTO
C_469_A00 - PG

E

"COPIA DELL'ORIGINALE DIGITALE"

Protocollo N.0039812/2020 del 03/08/2020
Firmatario: PAOLO REBUCCI, FRANCO BATTISTINI, PAOLO REZOAGLI
Allegato N.1: VERBALE 30 PROPOSTA GIUNTA 196-2020 PERSONALE.PDF.P7M

possibili incrementi delle assunzioni di personale sia la “spesa del personale registrata nel 2018” non toglie che l’ente, per un corretto calcolo del limite assunzionale per l’esercizio 2020, debba prioritariamente riferirsi al rendiconto del 2019 se già approvato;

RICHIAMATA inoltre la Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, in attuazione dell’articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, sottoscritto in data 08/06/2020, ma tuttora in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, nella parte in cui si dispone che *Nel caso dei Comuni che hanno optato per l’applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l’articolo 1, comma 668, della legge n. 147/2013 (come il Comune di Cento NdR) e hanno in conseguenza attribuito al gestore l’entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;*

RITENUTO a questo punto doveroso, in sede di prima modifica dell’atto programmatico Annualità 2020, procedere al calcolo degli spazi finanziari sulla base dei dati del Rendiconto Esercizio 2019 approvato con delibera C.C. n. 16/2020 e rappresentati, ai sensi della definizione di spesa di personale del d. P.C.M. e della Circolare menzionata, come segue:

SPESA DI PERSONALE – RENDICONTO 2019		
DPCM 17 Marzo 2020		
Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2		
codice spesa	descrizione	importo
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	5.777.863,88
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	33.712,90
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all’ente	0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
		5.811.576,78

DATO ATTO che i prospetti di calcolo circa la sostenibilità finanziaria ex art. 33 del DL 34/2019, che, sulla base dei dati forniti dal Settore Ragioneria e Finanze con nota P.G. n. 37791/2020 forniscono il **NUOVO LIMITE DI SPESA in € 6.352.413,49** sia con entrate TARI che senza;

DATO ATTO che, in entrambe le ipotesi sopra rappresentate il Comune di Cento rientra nella fascia di virtuosità, essendo il rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al valore soglia, di cui all’articolo 4, Tabella 1 - lett. f), del citato d.P.C.M.17 Marzo 2020 e che pertanto per l’ANNO 2020 può incrementare la spesa di personale

registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di € 523.041,91, al netto degli importi afferenti alle facoltà assunzionali residue del quinquennio precedente al 2020 (art. 5, comma 2), come sopra analiticamente rappresentato;

RAVVISATA LA NECESSITA' di aggiornare il limite di spesa afferente al lavoro flessibile relativo al PTFP 2020 – 2021 e 2022 come integrato con il presente provvedimento, dando atto che, come si evince dal prospetto riportato, nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'articolo 50 del CCNL Funzioni Locali del 20/05/2018 *(c.3 Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20 % del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione....omissis)* nonché delle limitazioni di spesa previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm. ed ii, con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2020/2021/2022 e afferenti, la spesa risulta contenuta nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge:

tipo	Limite di spesa per contratti di lavoro flessibili (art 9 c. 28 DL 78/2010) (*) (**)	Somme previste nel Bilancio 2020	Somme previste nel Bilancio 2021	Somme previste nel Bilancio 2022
Totale Incarico cococo	15.200,00	0,00	0,00	0,00
Totale somministrazione lavoro	0,00	54.716,00	20.019,00	20.019,00
Totale Tempo determinato	487.430,81	153.312,00	162.317,00	151.767,00
	502.630,81	208.028,00	182.336,00	171.786,00
Totale Altri rapporti formativi	20.789,18	0,00	0,00	0,00
Totale lavoro accessorio	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale CFL	0,00	39.732,00	139.196,00	67.894,00
	20.789,18	39.732,00	139.196,00	67.894,00
Totale complessivo	523.419,99	224.045,00	266.247,00	239.680,00

(*) Con art 11 comma 4 bis della legge 114/2014, Il limite del 50% della somma impegnata nell'anno 2009 non viene più applicato se rispettati i limiti 557,

(**) La legge 160/2016 che ha convertito DL 113/2016, all'art. 16, c.1 quater, ha disposto l'esclusione dalle limitazioni previste, le assunzioni dirigenziali TD ai sensi dell'art 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO che le modifiche contabili determinatesi a seguito delle sopra citate richieste sono contenute alle apposite codifiche del Bilancio di Previsione 2020/2022, come indicato nei prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESO CHE le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, verranno trasmesse alle OO.SS ed inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

Visto l' art. 76 del regolamento di contabilità, in merito al parere del collegio dei Revisori;

Visto l'art 239 del TUEL;

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, previsti dall'art. 49, I comma del TUEL;

esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta n.196 del 29/07/2020.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Franco Battistini

Dott. Paolo Rebucci

Dott. Paolo Rezoagli

Firmato digitalmente