

COMUNE DI CENTO- COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE DEL 22 DICEMBRE 2021 (n. 5)

Il giorno 22 del mese di Dicembre dell'anno 2021 dalle ore 15:00 i componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Cento:

Presidente	Dott	Franco Battistini
Componente	Dott.ssa	Licia Monari
Componente	Dott.	Andrea Zurla

previa interlocuzione del Presidente con la Dott.ssa Monica Malaguti, si sono riuniti in conferenza telefonica per valutare ed esprimere il proprio parere sulla seguente Proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

Proposta di deliberazione di Giunta n. 295 del 22/12/2021 avente ad oggetto:

“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 – PARZIALI MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022 – AGGIORNAMENTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA”

Il Collegio presa visione e analizzata la suddetta proposta di deliberazione di Giunta n. 295/2021 ricevuta tramite mail-PEC in data 22/12/2021, corredata della seguente documentazione:

1. ALLEGATO A) – ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO;
2. ALLEGATO B) - ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO DI NATURA FLESSIBILE;
3. ALLEGATO C) - ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SUPPORTARE LE ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE;
4. Parere di regolarità contabile a firma della dott.ssa Beatrice Contri;
5. Parere di regolarità tecnica del dirigente dott. Mauro Zuntini;

Vista la documentazione prodotta;

DATO ATTO che a seguito dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Piano Annuale delle assunzioni 2021 di cui della deliberazione di G.C. n. 94 del 29 aprile 2021, (Verbale Revisori n.16 del 27/4/2021) cui si rinvia anche per l'esposizione del quadro normativo e giurisprudenziale afferente al concetto di *SPESA DI PERSONALE*, e della parziale integrazione e modifica allo stesso operata con deliberazioni di G.C. n. 117/2021, 151/2021 e 196/2021, si sono verificati ulteriori eventi che comportano la necessità di apportare ulteriori modifiche ed integrazioni al fine assicurare la regolare continuità dei servizi dell'Ente, dando atto che, rispetto al paragrafo CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (ART. 33 D.L. 34/2019 E D.P.C.M. 17 MARZO 2020) di cui alla precedente deliberazione n. 117/2021, nulla è variato;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – ALLEGATO A

VISTO quanto proposto circa le ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO;

ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO DI NATURA FLESSIBILE ALLEGATO B

PRESO ATTO che **subordinatamente alla conferma** della 'Proroga dello stato di emergenza nazionale e delle relative misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19 (decreto-legge)', **al 31/3/2022**, così come da comunicato stampa del Consiglio dei Ministri n. 51 del 14/12/2021, si vuole prorogare sino alla fine dello stato di emergenza il rapporto di lavoro delle tre unità di Agenti di Polizia Locale attualmente assunti a tempo determinato dal 1/07/2021 al 31/12/2021 (delibera G.C. n. 94/2021) al fine di supportare il personale del Corpo nel fronteggiare l'emergenza Covid-19, negli ulteriori adempimenti previsti dalle recenti disposizioni normative;

ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO RICOSTRUZIONE SISMA ALLEGATO C

PRESO ATTO che in subordine all'approvazione della proroga dello stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, prevista nell'art. 149, comma 3, del DDL n. 248/2021 si vuole prevedere la proroga del personale di cui all'ALLEGATO C (otto unità assegnate);

DATO ATTO PERTANTO del rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'articolo 50 del CCNL Funzioni Locali del 20/05/2018 (c. 3 *Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20 % del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione....c. 4 Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. 81/2015, sono:....lett. f) **personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati...omissis*** – si annoverano come esenti da limitazioni le assunzioni a tempo determinato degli Agenti di Polizia Locale, le assunzioni connesse agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 e l'assunzione a tempo determinato dell'Assistente Sociale Fondo Povertà), nonché delle limitazioni di spesa previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm. ed ii, con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2021/2022/2023, e afferenti al lavoro flessibile del PTFP 2021/2022/2023, e pertanto si afferma che la spesa di personale risulta contenuta nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge, come si evince dal raffronto di seguito indicato, anche se, per effetto della disposizione di cui all'articolo 11, comma 4 *ter* del D.L. n. 90/2014, il Comune di Cento in quanto ente colpito dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, non sarebbe tenuto al rispetto dello stesso:

tipo	Limite di spesa per contratti di lavoro flessibili (art 9 c. 28 DL 78/2010) (*) (**) (***) (****)	Somme previste nel Bilancio 2021	Somme previste nel Bilancio 2022	Somme previste nel Bilancio 2023
Totale Incarico cococo	15.200,00	0,00	0,00	0,00
Totale somministrazione lavoro	0,00	34.800,00	0,00	0,00
Totale Tempo determinato	487.430,81	139.095,00	120.301,00	77.241,00
	502.630,81	173.895,00	120.301,00	77.241,00
Totale Altri rapporti formativi	20.789,18	0,00	0,00	0,00
Totale lavoro accessorio	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale CFL	0,00	61.719,00	143.368,00	61.674,00
	20.789,18	61.719,00	143.368,00	61.674,00

<i>Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma - SPESA</i>	0,00	71.208,00	292.741,00	0,00
<i>Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma - RIMBORSO</i>	0,00	-71.208,00	-292.741,00	0,00
Totale Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma (****)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale complessivo	523.419,99	235.614,00	263.669,00	138.915,00

(*) Con art 11 comma 4 bis della legge 114/2014, Il limite del 50% della somma impegnata nell'anno 2009 non viene più applicato se rispettati i limiti 557,
(**) La legge 160/2016 che ha convertito DL 113/2016, all'art. 16, c.1 quater, ha disposto l'esclusione dalle limitazioni previste, le assunzioni dirigenziali TD ai sensi dell'art 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000
(***) La Legge di Bilancio 2018, L. n. 205/2017, art. 1 comma 200: i comuni al fine di garantire il servizio sociale professionale, possono assumere assistenti sociali a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento di spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78
(****) Legge di Bilancio 2021 art. 1 comma 993: Per l'anno 2021, la spesa per Agenti PL a tempo determinato per emergenza Covid19 non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78
(*****) <i>spesa neutralizzata dal rimborso proveniente dal Commissario Straordinario per la ricostruzione previsto in parte entrata</i>

ATTESO CHE le determinazioni afferenti alla presente programmazione 2021/2023 si rendono necessarie in quanto non sono presenti risorse interne da poter ricollocare e/o utilizzare per le esigenze assunzionali rappresentate dai rispettivi dirigenti;

DATO ATTO che le citate assunzioni risultano previste nelle Missioni e Programmi del Bilancio di previsione 2021/2023, ed esposte nei prospetti allegati al presente provvedimento;

DATO ATTO inoltre che, l' Ente:

1. non versa in situazioni di deficitarietà strutturale e di dissesto;
2. ha rispettato la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, che risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 (vedi nota dirigenziale P.G.21094/2021);
3. ha provveduto alla revisione ed alla rideterminazione del valore della dotazione organica nel rispetto del limite potenziale massimo previsto dalla normativa di riferimento già citata;
4. ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.18 del 04/02/2021 il Piano Triennale di Azioni Positive 2021/2023;
5. ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione, come sopra meglio specificato;
6. ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del Bilancio Consolidato e ha rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (articolo 9, comma 1-*quinquies*, D.L. n.113/2016);

7. opera nel rispetto dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs.150/2009 (adozione del piano delle performance), dal momento che, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance, merito e Premio, il Piano della Performance è rappresentato principalmente dagli strumenti di programmazione strategico-gestionale, con particolare riferimento al Piano Economico di Gestione e al PDO, dove vengono puntualmente declinati gli obiettivi gestionali e gli indicatori per il loro raggiungimento;
8. ha approvato e assegnato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 13/07/2021 gli obiettivi di gestione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il piano dettagliato degli obiettivi, in coerenza con i contenuti del D.U.P 2021/2023 e con il Bilancio di Previsione 2021;
9. è accreditato alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
10. provvede a certificare i crediti, ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008, quando ne ricorre il caso;

PRESO ATTO CHE le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, verranno trasmesse alle OO.SS ed inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

Visto l' art. 76 del regolamento di contabilità, in merito al parere del collegio dei Revisori;

Visto l'art 239 del TUEL;

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica de contabile, previsti dall'art. 49, I commadel TUEL;

**esprime parere favorevole
alla proposta di deliberazione di Giunta n. 295 del 22/12/2021.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Franco Battistini
Dott.ssa Licia Monari
Dott. Andrea Zurla

Firmato digitalmente