



# COMUNE DI CENTO

## PROVINCIA DI FERRARA

### Deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 29/08/2024

**Oggetto:** *INTEGRAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI CENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 188 DEL 14/12/2023*

Il giorno ventinove del mese di Agosto duemilaventiquattro, alle ore 15:30, ritualmente convocata dal Sindaco in via convenzionale presso la sede istituzionale del Comune, in modalità videoconferenza come da Regolamento sul funzionamento della Giunta comunale approvato con proprio atto n. 70 del 21.04.2022, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti, connessi e riconoscibili sia in audio che in video sulla piattaforma Google Meet, i seguenti componenti della Giunta Comunale:

N.	Nominativo	Carica	Presenti	Assenti
1	ACCORSI EDOARDO	Sindaco	Presente	
2	SALATIELLO VITO	Vicesindaco	Presente	
3	BOZZOLI ROSSANO	Assessore	Presente	
4	PEDACI MARIO	Assessore	Presente	
5	GAIANI CARLOTTA	Assessore		Assente
6	TADDIA FILIPPO	Assessore	Presente in videoconferenza	
7	DELOGU DALILA	Assessore	Presente	
8	BIDOLI SILVIA	Assessore	Presente	
			7	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Giuseppe Lavedini che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione e invita la Giunta comunale a trattare la proposta di deliberazione in oggetto. All'esito della discussione:

# LA GIUNTA COMUNALE

## VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare gli artt. 7 e 48, comma 3;
- l'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e successivamente modificato da l'art. 4, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" che all'articolo 1, comma 2, dispone che «Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001.»;
- il D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81 che introduce modifiche al codice di comportamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;
- il vigente Statuto Comunale;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con cui l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", in cui si prevede che:

*"tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione.*

*Il PTPCT è lo strumento attraverso il quale l'amministrazione definisce e formula la propria strategia di prevenzione della corruzione, individuando le aree di rischio in relazione alla propria specificità, mappando i processi, valutando i possibili rischi di corruzione che in essi si possono annidare ed individuando le misure atte a neutralizzare o a ridurre tali rischi. (...).*

*Oltre alle misure di tipo oggettivo il legislatore dà ampio spazio anche a quelle di tipo soggettivo che ricadono sul singolo funzionario pubblico nello svolgimento delle attività e che, come sopra visto, sono anche declinate nel codice di comportamento che l'amministrazione è tenuta ad adottare.*

*Intento del legislatore è quello di delineare in ogni amministrazione un sistema di prevenzione della corruzione che ottimizzi tutti gli strumenti di cui l'amministrazione dispone, mettendone in relazione i contenuti.*

*Ciò comporta che nel definire le misure oggettive di prevenzione della corruzione (...) occorre parallelamente individuare i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla piena realizzazione delle suddette misure. Analoghe indicazioni l'amministrazione può trarre, ex post, dalla valutazione sull'attuazione delle misure stesse, cercando di comprendere se e dove sia possibile rafforzare il sistema con doveri di comportamento.*

## VISTI ALTRESI':

- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 di emanazione del Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 comma 5 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80/2021;
- il D.P.C.M. del 30 giugno 2022 n. 132 di emanazione del Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 comma 5 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80/2021, il quale dispone che le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) alla struttura e alle modalità redazionali ivi indicate, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto stesso;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 31/01/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato P.I.A.O. 2024/2026 e relativi documenti allegati;

**DATO ATTO** che nella Sottosezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza* - Sezione 2 *VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE* del P.I.A.O. 2024/2026 è delineata la strategia di prevenzione della corruzione dell'ente e sono rappresentate le iniziative necessarie, nonché gli adeguati assetti organizzativi e gestionali, per prevenire, rilevare e contrastare i fenomeni corruttivi e di malfunzionamento negli ambiti interessati da potenziali rischi di corruzione nell'esercizio delle attività istituzionali del Comune di Cento;

**DATO ATTO** che tra gli obiettivi trasversali assegnati all'intera struttura comunale con il P.I.A.O. 2024/2026, è stato approvato l'obiettivo *Attuazione della sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026* che prevede l'attività *"Integrazione del Codice di Comportamento, su richiesta del Nucleo di Valutazione, per renderlo completo di tutte le disposizioni contenute nel testo del regolamento nazionale."*, al fine di dare attuazione alle misure di prevenzione della corruzione e migliorare la trasparenza e l'accessibilità nella Pubblica Amministrazione;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 14/2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Cento;

**VISTA**, inoltre, la deliberazione della Giunta comunale n. 188/2023, con la quale è stato approvato il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Cento;

**PRESO ATTO** che si rende necessario, su sollecitazione del Nucleo di Valutazione, integrare il Codice di Comportamento vigente, per renderlo completo di tutte le disposizioni contenute nel testo del regolamento nazionale sopra citato;

**PRESO ATTO**, altresì, che l'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 disciplina le modalità di approvazione del Codice di Comportamento da parte delle Pubbliche Amministrazioni prevedendo tra l'altro che *"Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."*;

**DATO ATTO** che, al fine di favorire la piena condivisione e garantire un adeguato coinvolgimento preliminare nella predisposizione e nell'aggiornamento del testo, l'allegato schema del Codice di Comportamento è stato trasmesso, con nota prot. gen. n. 0047392/2024 del 06/08/2024, al Nucleo di Valutazione, all'Ufficio procedimenti disciplinari, al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cento, ai dirigenti dell'Ente e al Comandante di Polizia Locale;

**VISTA** la nota del Nucleo di Valutazione acquisita al prot. n.50013 del 23/08/2024 che suggerisce alcune integrazioni e modifiche allo schema proposto;

**VISTA** la nota del Comitato Unico di Garanzia acquisita al prot. n.50837 del 28/08/2024 che suggerisce l'utilizzo di riferimenti consoni alla parità di genere;

**VISTO** lo schema del Codice di Comportamento modificato nelle parti evidenziate in giallo, allegato sub A) al presente atto che ne costituisce parte integrante, che recepisce anche le integrazioni e modifiche proposte dal Nucleo di Valutazione e il suggerimento del Comitato Unico di Garanzia;

**PRESO ATTO** che le modifiche proposte integrano la disciplina generale di principio e regolarizzano le procedure previste, adeguandole alle disposizioni contenute nel testo del regolamento nazionale vigente;

**RITENUTO** di adottare il Codice di Comportamento del Comune di Cento come modificato, avviando l'iter partecipativo previsto per l'approvazione definitiva;

**ACQUISITO** il solo parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Segretario Generale, in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna

### **DELIBERA**

1. di modificare il Codice di Comportamento del Comune di Cento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 188 del 14/12/2023, apportando al testo le modifiche evidenziate in colore giallo nel testo allegato sub A) al presente atto per costituirne parte integrante;
2. di sottoporre il Codice modificato a pubblica consultazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online e nella sezione *news* del sito istituzionale per la durata di 15 giorni, al fine di acquisire le osservazioni di chiunque ne avesse interesse;
3. di darne opportuna comunicazione al Nucleo di Valutazione, ai dirigenti, a tutto il personale dipendente dell'Ente e alle organizzazioni sindacali;
4. di sottoporre successivamente il Codice, eventualmente adeguato alle ulteriori osservazioni pervenute e ritenute accoglibili, al parere del Nucleo di Valutazione per poter poi deliberarne l'approvazione finale;
5. di demandare al Segretario Generale, avvalendosi dell'Ufficio personale, l'attuazione di quanto qui deliberato.

Quindi, con separata votazione favorevole ed unanime espressa in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna

### **DELIBERA**

di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito a quanto ora deliberato.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma  
Il Presidente  
Dott. Edoardo Accorsi

Firma  
Il Segretario Generale  
Dott. Giuseppe Lavedini

---

*La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio online del Comune all'indirizzo [www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it) per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 Comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.*

La presente copia è composta da n. .... pagine, è conforme, ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 445/2000 ed all'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, li \_\_\_\_\_ Il Pubblico Ufficiale \_\_\_\_\_