



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 05/08/2020

Oggetto: *DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 109/2020 - PARZIALI MODIFICHE*

L'anno 2020, addì cinque del mese di Agosto alle ore 23:40 ritualmente convocata dal Sindaco, si è riunita in via convenzionale presso la sede istituzionale dell'Amministrazione comunale, in modalità video-conferenza, con l'intervento dei componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

			Presenti	Assenti
1	TOSELLI FABRIZIO	Sindaco	Presente	
2	MACCAFERRI SIMONE	Vicesindaco	Presente	
3	BARBIERI MARIACRISTINA	Assessore		Assente
4	LABIANCO ANTONIO	Assessore	Presente	
5	BORGATTI GRAZIA	Assessore		Assente
6	MELLONI ANDREA	Assessore	Presente	
7	MELLONI ELENA	Assessore	Presente	
8	FORTINI MATTEO	Assessore	Presente	
			6	2

Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa Margherita Clemente il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare e

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in base al combinato disposto degli articoli 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000, gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal T.U.E.L., provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti e sono tenuti altresì alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 15.04.2020 ad oggetto "*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2020/2022 – APPROVAZIONE*" e ss.mm. ed ii., con particolare riferimento agli indirizzi per le politiche occupazionali nel triennio;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 15.04.2020 "*Bilancio di Previsione 2020/2022 – Approvazione*" e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.89 del 16/04/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 per la parte relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili dei servizi individuati nei dirigenti dell'ente e nel Comandante di Polizia Municipale;

RICHIAMATA la Variazione al Dup ed al Bilancio di Previsione del Settore Personale G.C. n. 141 del 18/06/2020;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 109/2020 ad oggetto: *ARTICOLO 6 DEL D.LGS. N. 165/2001: VERIFICA DELLE ECCEDENZE – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 – PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020 E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CENTO.*;

PRESO ATTO di alcune richieste di modifica e parziale integrazione del Piano occupazionale successivamente pervenute e precisamente:

- nota P.G. n. 25909/2020 del Segretario Generale di richiesta di:
annullare il processo di mobilità dal Settore III - Segreteria Generale e Servizi Demografici - U.O.C. Affari Istituzionali e Legali – Ufficio Contratti, al Settore VII SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA E SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE - U.O.C Servizio Cittadini e Imprese, con assegnazione al 100% all'Ufficio Comunicazione Integrata – URP, dell'Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C attualmente già destinato al medesimo servizio per il 50% - DECORRENZA: settembre 2020, prevedendo, pertanto, per la copertura della cessazione all'interno dell'URP per pensionamento, l'attivazione in un Contratto Formazione Lavoro- istruttore amministrativo contabile- Cat. C , la cui durata, stante che la Categoria individuata è la C, non può essere superiore ad un annualità;
oltre alla mobilità dal Settore VI Lavori Pubblici U.O.C Urbanistica e Ambiente Paesaggio Piano di Azione per l'Energia sostenibile, di un Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile Categoria D, con assegnazione in staff al Segretario Generale, per le attività connesse all'effettuazione del sistema di controlli interni sulle società partecipate, in collaborazione con tutti i Settori dell'Ente,... omissis.... l'attivazione di un Contratto di Formazione Lavoro di un istruttore amministrativo contabile Cat. C al fine di poter dare piena attuazione al nuovo processo integrato dei controlli interni. (durata non superiore ad una annualità);

- nota P.G. n. 28360/2020 del Dirigente del Settore III - Segreteria Generale e Servizi Demografici di richiesta di:

attivazione di un Contratto di Formazione e Lavoro, in sostituzione della Selezione Pubblica con Avviso di Mobilità esterna tra enti, di cui all'atto deliberativo n. 109/2020, Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C (durata non superiore ad una annualità);

- nota sindacale P.G. n. 37604 di richiesta di integrazione di € 2,000,00 rispetto a quanto determinato nella deliberazione in oggetto (€ 2,000,00) come *indennità ad personam*, comprensiva dei compensi per il lavoro straordinario, della produttività collettiva e della qualità della prestazione individuale, da corrispondere ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000, all'unità di personale prevista come da assumere con le funzioni di *PORTAVOCE dell'Ente*;

DATO ATTO che nel provvedimento di Giunta n. 109/2020 si prevede l'assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore amministrativo contabile categoria C per l'ANNO 2020 da destinare ai Servizi Demografici, per la durata di un mese da attivare in occasione della prossima indizione del Referendum confermativo sulla riduzione del numero dei parlamentari;

VALUTATA, in accordo con il personale Responsabile del servizio, la necessità di prevedere, per la suddetta assunzione a tempo determinato, la possibilità di assumere alternativamente all'istruttore amministrativo contabile categoria C, un collaboratore amministrativo categoria B3, possibilmente con esperienza acquisita in materia, considerata la particolarità del periodo interessato dalla tornata referendaria e la conseguente difficoltà di reperire risorse da graduatorie vigenti;

ACQUISITA la determinazione da parte del dirigente del Settore competente di procedere, come previsto dal nuovo disposto dell'articolo 3, comma 8 della L.56/2019, direttamente tramite scorrimento di graduatoria all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'istruttore amministrativo contabile - Categoria C, da assegnare all'Ufficio Personale e già previsto come da assumere nell'atto programmatico G.C. n. 109/2020;

RICHIAMATO il Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020 ad oggetto **Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni**, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 che ridefinisce le regole assunzionali per i comuni in esecuzioni dell'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019;

DATO ATTO che il citato decreto basa il calcolo degli spazi assunzionali sulla quantificazione, per ciascun ente, del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità utilizzando i dati dei rendiconti approvati e che, a scorrimento, saranno via via diversi per ciascuna annualità assunzionale (articolo 1 d.P.C.M.);

CONSIDERATO che in sede di adozione del PTFP - G.C. n. 109/2020 - nelle more dell'approvazione del rendiconto 2019, sono stati utilizzati i dati del rendiconto 2018;

VISTA la delibera della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 55/2020 che, con riferimento all'entrata in vigore del citato d.P.C.M. del 17 Marzo 2020 afferma che: **La circostanza che, alla data di entrata in vigore della nuova normativa (20.04.2020) e in sede di prima applicazione della stessa, il termine di riferimento da cui muovere per i possibili incrementi delle assunzioni di personale sia la "spesa del personale registrata nel 2018" non toglie che l'ente, per un corretto calcolo del limite assunzionale per l'esercizio 2020, debba prioritariamente riferirsi al rendiconto del 2019 se già approvato.**

RICHIAMATA inoltre la **Circolare** del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di **assunzioni di personale da parte dei comuni**, sottoscritto in data 08/06/2020, ma tuttora in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, nella parte in cui si dispone che **Nel caso dei Comuni che hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della legge n. 147/2013 (come il Comune di Cento NdR) e hanno in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia.**

RITENUTO a questo punto doveroso, in sede di prima modifica dell'atto programmatico Annualità 2020, procedere al calcolo degli spazi finanziari sulla base dei dati del Rendiconto Esercizio 2019 approvato con delibera C.C. n. 16/2020 e rappresentati, ai sensi della definizione di spesa di personale del d. P.C.M. e della Circolare menzionata, come segue:

SPESA DI PERSONALE – RENDICONTO 2019
DPCM 17 Marzo 2020
Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2

codice spesa	descrizione	importo
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	5.777.863,88
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	33.712,90
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
		5.811.576,78

DATO ATTO dei prospetti di calcolo circa la sostenibilità finanziaria ex art. 33 del DL 34/2019, che, sulla base dei dati forniti dal Settore Ragioneria e Finanze con nota P.G. n. 37791/2020 sono così rappresentati:

Prospetto comprensivo delle entrate da TARI:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA (art 33 D.L. 34/2019)			
Tipo	Importi	note	
RENDICONTO SPESA PERSONALE 2019	5.811.576,78	(Art. 2 lett. a) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2017-2018-2019 (al lordo dell'entrata da TARI)	36.396.649,67	(Art. 2 lett. b) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
RAPPORTO	15,97%		
VALORE DI SOGLIA (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	27,00%	(art. 4 Tab 1, lett. f) dpcm 17 Marzo 2020	
DIFFERENZA	11,03%	<i>fascia virtuosa</i>	
ENTRATE	36.396.649,67		
VALORE DI SOGLIA	27,00%		
VALORE TEORICO	9.827.095,41	(Art. 4 c. 1) dpcm 17 Marzo 2020	
RENDICONTO SPESA 2019	-5.811.576,78		
SALDO TEORICAMENTE DISPONIBILE	4.015.518,63	(Art. 4 c. 2) dpcm 17 Marzo 2020	
Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (art 5)			
RENDICONTO SPESA PERSONALE 2019	5.811.576,78		

PERC MAX INCREMENTO (TAB 2) (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	9,00%	(art. 5 Tab 2, lett f) anno 2020 - dpcm 17 Marzo 2020	
LIMITE DI INCREMENTO DI SPESA EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE	523.041,91		
RENDICONTO SPESA 2019	5.811.576,78		
LIMITE INCREMENTO	523.041,91		
RESTI ASSUNZIONALI QUINQUIENNIO 15-19	17.794,80	(art 5 c.2) dpcm 17 Marzo 2020 – non rileva per limiti 557	
NUOVO IMPORTO LIMITE INCREMENTO CON RESTI ASSUNZIONALI	540.836,71		
NUOVO LIMITE DI SPESA	6.352.413,49	limite inferiore al valore teorico dell'art 4 c.1	

Prospetto senza entrate da TARI:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA (art 33 D.L. 34/2019)			
Tipo	Importi	note	
RENDICONTO SPESA PERSONALE 2019	5.811.576,78	(Art. 2 lett. a) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2017- 2018-2019 (al netto dell'entrata da TARI)	28.114.154,01	(Art. 2 lett. b) dpcm 17 Marzo 2020	
RAPPORTO	20,67%		
VALORE DI SOGLIA (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	27,00%	(art. 4 Tab 1, lett. f) dpcm 17 Marzo 2020	
DIFFERENZA	6,33%	<i>fascia virtuosa</i>	
ENTRATE	28.114.154,01		
VALORE DI SOGLIA	27,00%		
VALORE TEORICO	7.590.821,58	(Art. 4 c. 1) dpcm 17 Marzo 2020	
RENDICONTO SPESA 2019	-5.811.576,78		
SALDO TEORICAMENTE DISPONIBILE	1.779.244,80	(Art. 4 c. 2) dpcm 17 Marzo 2020	
Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (art			

5)			
RENDICONTO SPESA PERSONALE 2019	5.811.576,78		
PERC MAX INCREMENTO (TAB 2) (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	9,00%	(art. 5 Tab 2, lett f) anno 2020 - dpcm 17 Marzo 2020	
LIMITE DI INCREMENTO DI SPESA EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE	523.041,91		
RENDICONTO SPESA 2019	5.811.576,78		
LIMITE INCREMENTO	523.041,91		
RESTI ASSUNZIONALI QUINQUIENNIO 15-19	17.794,80	(art 5 c.2) dpcm 17 Marzo 2020 – non rileva per limiti 557	
NUOVO IMPORTO LIMITE INCREMENTO CON RESTI ASSUNZIONALI	540.836,71		
NUOVO LIMITE DI SPESA	6.352.413,49	limite inferiore al valore teorico dell'art 4 c.1	

DATO ATTO che, in entrambe le ipotesi sopra rappresentate il Comune di Cento rientra nella fascia di virtuosità, essendo il rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al valore soglia, di cui all'articolo 4, Tabella 1 - lett. f), del citato d.P.C.M.17 Marzo 2020 e che pertanto per l'ANNO 2020 **può incrementare** la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) per assunzioni di personale a **tempo indeterminato**, sino ad una spesa complessiva di € **523.041,91**, **al netto degli importi afferenti alle facoltà assunzionali residue del quinquennio precedente al 2020 (art. 5, comma 2)**, come sopra analiticamente rappresentato

RAVVISATA LA NECESSITA' di aggiornare il limite di spesa afferente al lavoro flessibile relativo al PTFP 2020 – 2021 e 2022 come integrato con il presente provvedimento, dando atto che, come si evince dal prospetto riportato, nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'articolo 50 del CCNL Funzioni Locali del 20/05/2018 (c.3 *Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20 % del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione....omissis*) nonché delle limitazioni di spesa previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm. ed ii, con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2020/2021/2022 e afferenti, la spesa risulta contenuta nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge:

tipo	Limite di spesa per contratti di lavoro flessibili (art 9 c. 28 DL 78/2010) (*) (**)	Somme previste nel Bilancio 2020	Somme previste nel Bilancio 2021	Somme previste nel Bilancio 2022
Totale Incarico cococo	15.200,00	0,00	0,00	0,00
Totale somministrazione lavoro	0,00	54.716,00	20.019,00	20.019,00
Totale Tempo determinato	487.430,81	153.312,00	162.317,00	151.767,00
	502.630,81	208.028,00	182.336,00	171.786,00
Totale Altri rapporti formativi	20.789,18	0,00	0,00	0,00

Totale lavoro accessorio	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale CFL	0,00	39.732,00	139.196,00	67.894,00
	20.789,18	39.732,00	139.196,00	67.894,00
Totale complessivo	523.419,99	224.045,00	266.247,00	239.680,00

(*) Con art 11 comma 4 bis della legge 114/2014, Il limite del 50% della somma impegnata nell'anno 2009 non viene più applicato se rispettati i limiti 557,

(**) La legge 160/2016 che ha convertito DL 113/2016, all'art. 16, c.1 quater, ha disposto l'esclusione dalle limitazioni previste, le assunzioni dirigenziali TD ai sensi dell'art 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000

DATO ATTO che le modifiche contabili determinatesi a seguito delle sopra citate richieste sono contenute alle apposite codifiche del Bilancio di Previsione 2020/2022, come indicato nei prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESO CHE le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, verranno trasmesse alle OO.SS ed inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

VISTA l'espressione favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti contenuta nel parere allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

SU PROPOSTA dell'Assessore al Personale;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;

Con voti favorevoli ed unanimi

DELIBERA

Per le considerazioni espresse in premessa che qui si intendono tutte integralmente riscritte, nel rispetto dei limiti condizione per la realizzazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, come meglio specificati in parte narrativa:

1. Di apportare al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022, di cui alla delibera di G.C. n. 109/2020, le modifiche descritte in premessa e rappresentate negli allegati prospetti parti integranti e sostanziali del presente provvedimento in sostituzione di quelli allegati alla citata G.C. n. 109/2020:

ALLEGATO A, 'PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 – PIANO ANNUALE 2020',

ALLEGATO B) 'Capacità assunzionale 2020-2022'

ALLEGATO C) 'Lavoro flessibile'

al fine di poter dar seguito alle esigenze organizzative come rappresentate e motivate dai dirigenti nelle note in premessa richiamate e conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

2. di dare atto che il presente piano occupazionale risulta essere contenuto nei limiti assunzionali previsti dalla vigente normativa come si evince dal prospetto ALLEGATO B);
3. di confermare, con riferimento ai dati da Rendiconto Esercizio 2019, il rispetto dei limiti condizione per la realizzazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, e la contestuale applicazione del Decreto Ministeriale pubblicato in G.U. del 26/04/2020 n. 108;
4. di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020/2022 come risulta dai prospetti allegati;
5. di dare atto che la dotazione organica dell'Ente come approvata con deliberazione di Giunta

Comunale n. 388 del 23 dicembre 2003 e modificata con gli atti deliberativi G.C. n. 36 del 27.02.2009, G.C. n. 232/2009, G.C. n. 109 del 6/07/2011 (recepita dalla delibera di G.C. n. 28 del 28/02/2013 quale allegato B del Regolamento degli Uffici e dei Servizi), dalla GC. n. 172/2013, dalla GC. n. 297/2014, dalla GC. n. 1 dell'8/01/2015 dalla GC. n. 261 del 30/12/2016, dalla GC. n. 139/2016, G.C. n. 60/2017, G.C. n. 157/2018, G.C. n. 280/2018, G.C. n. 167 e 285/2019 e rappresentata da ultimo dalla delibera G.C. n. 109/2020, risulta oggi così determinata tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto:

Dotazione organica alla data del 14/05/2020 (DG 109/2020)		Assunzioni Programma zione anno 2020	Cessazioni previst e 2020	Assunzioni Programma zione anno 2021	Cessazioni previst e 2021	Assunzioni Programma zione anno 2022	Cessazioni previst e 2022	Nuova Dotazione Organica
Cat. A	4							4
Cat. B	8				-1			7
Cat. B3	9							9
Cat. C	86			3				89
Cat. D (*)	35				-2			33
Cat. D3	10							10
Dirigenti	3							3
Dirigenti ex art. 110 co. 1 TUEL	1							1
TOTALE	156	0	0	3	-3	0	0	156

(*) nella Cat. D è considerata la conversione dell'Istr. Dir. Amm.vo CFL 'Servizi Scolastici'

6. di precisare che la programmazione sopra illustrata si rende necessaria in quanto non vi sono risorse interne da poter ricollocare e/o utilizzare per la copertura dei nuovi posti;
7. di inviare le presenti nuove determinazioni relative al piano triennale del fabbisogno assunzionale 2020/2022 alle OO.SS.;
8. di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione, i contenuti del presente PTFP al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);
9. di demandare al personale responsabile del Settore – Servizio Personale gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;

Quindi, con voti favorevoli ed unanimi

DELIBERA ALTRESI'

di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4^a comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma
Il Presidente

Firma
Il Segretario Generale

La presente deliberazione, alla data di sottoscrizione, viene pubblicata all'albo pretorio online del Comune www.comune.cento.fe.it per rimanervi 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi del D.Lgs. 267/2000 Art. 124 Comma 1, e diverrà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dalla stessa.

La presente copia è composta da n..... pagine, è conforme, ai sensi dell'art.18, comma 2, del D.P.R.n.445/2000 ed all'art.23 del D.Lgs.n.82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, li _____ Il Pubblico Ufficiale _____