



# COMUNE DI CENTO

## PROVINCIA DI FERRARA

### Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 09/03/2023

**Oggetto:** *NOMINA DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE DATORIALE PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI CENTO E DELLA RAPPRESENTANZA DELL'ENTE PER L'ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE*

Il giorno nove del mese di Marzo duemilaventitre, alle ore 16:00 ritualmente convocata dal Sindaco in via convenzionale presso la sede istituzionale del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione dell'oggetto sopra indicato, sono presenti i seguenti componenti della Giunta Comunale:

N.	Nominativo	Carica	Presenti	Assenti
1	ACCORSI EDOARDO	Sindaco	Presente	
2	SALATIELLO VITO	Vicesindaco	Presente	
3	BOZZOLI ROSSANO	Assessore	Presente	
4	PEDACI MARIO	Assessore	Presente	
5	GAIANI CARLOTTA	Assessore		Assente
6	TADDIA FILIPPO	Assessore	Presente	
7	DELOGU DALILA	Assessore	Presente	
8	BIDOLI SILVIA	Assessore	Presente	
			7	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Giuseppe Lavedini il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione e invita la Giunta comunale a trattare la proposta di deliberazione in oggetto. All'esito della discussione:

# LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2023 ad oggetto *DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023/2025 – APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO CON INTEGRAZIONE SEZIONE OPERATIVA 2023/2025*, immediatamente eseguibile;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 31/01/2023 *BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE* - immediatamente eseguibile;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023 ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE* - immediatamente eseguibile;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2023, *PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE – APPROVAZIONE* - immediatamente eseguibile;

VISTI i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 *'Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni'* e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI in particolare gli articoli 97, comma 4, 107 e 109 del Testo Unico degli Enti Locali, 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.;

VISTO il Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 207/2017 e ss.mm. ed ii., avente ad oggetto *Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance, Merito e Premio* in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 a valere sia per il personale delle categorie sia per i Responsabili di Settore dell'Ente;

DATO ATTO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali e che si rende necessario procedere alla nomina della Delegazioni Trattante di parte datoriale, da ultimo individuata con deliberazione di G.C. n. 141/2018;

RICHIAMATO l'articolo 7 del CCNL relativo al **personale del comparto funzioni locali**, sottoscritto il 16/11/2022 – *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*:

*1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.*

*2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:*

*a) la RSU;*

*b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*

*3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.*

*4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:*

*a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;*

- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del presente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del presente CCNL;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del presente CCNL;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del presente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;
- aa) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del presente CCNL;
- ab) definizione degli incentivi economici per le attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido, delle scuole dell'infanzia, delle scuole gestite dagli enti locali e per il personale docente addetto al sostegno operante anche presso le scuole statali;

ac) *previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;*  
ad) *modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;*  
ae) *definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;*  
af) *criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).*  
5. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 7 del CCNL del 21.05.2018.*

VISTO l'articolo 6 (**Organismo paritetico per l'innovazione**) del sopra citato CCNL 16/11/2022, per la cui istituzione è prevista una rappresentanza dell'Ente, oltre ad un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale;

RICHIAMATA la deliberazione di nomina della delegazione trattante di parte datoriale per il **personale dirigenziale**, G.C. n. 52 del 09/03/2021, che alla luce delle sostanziali modifiche alla Macro Struttura Organizzativa Comunale disposte con deliberazione G.C. n. 231/2022 a decorrere dal 1/01/2023, si intende con il presente atto opportunamente rinominare;

RICHIAMATO l'articolo 7 *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti* - del CCNL dell'Area delle funzioni locali (personale dirigenziale)

1. *La contrattazione collettiva integrativa si svolge, ad un unico livello presso ciascuna amministrazione, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4. La contrattazione integrativa può svolgersi, ai sensi dell'art. 46, anche a livello territoriale per i dirigenti degli enti e delle amministrazioni destinatarie dei CCNL della pre-esistente Area II. Per i segretari comunali è prevista una contrattazione integrativa di livello nazionale che si svolge presso il Ministero dell'Interno, con la partecipazione, anche, di rappresentanti designati dall'Anci e dall'Upi.*

2. *I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:*

1. *i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL;*

2. ***le rappresentanze sindacali aziendali costituite espressamente per la presente area contrattuale ai sensi dell'art. 42, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 dalle organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei CCNL della stessa area dirigenziale, ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001. Tale previsione non si applica per la contrattazione integrativa dei segretari comunali;***

3. *i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL per la contrattazione integrativa di livello nazionale dei segretari.*

3. *La disciplina di cui al comma 2 lett. b) trova applicazione fino alla costituzione delle specifiche rappresentanze sindacali unitarie del personale destinatario del presente CCNL, ai sensi dell'art. 42, comma 9, del d.lgs. n. 165 del 2001.*

4. ***I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti. Il dirigente che sia componente di una delle rappresentanze sindacali di cui al comma 2 non può essere soggetto di relazioni sindacali in nome dell'ente per l'area della dirigenza.***

5. *Sono oggetto di contrattazione integrativa le materie indicate dagli artt. 45, 66 e 99, nelle distinte sezioni del presente CCNL.*

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 28/02/2019;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RAVVISATA la necessità di provvedere, per quanto di competenza, alla costituzione delle Delegazioni Trattanti di parte datoriale per il personale non dirigente e dirigente del Comune di Cento ed all'individuazione del rappresentante dell'Ente, avente rilevanza pari alla componente sindacale, quale componente dell'istituendo Organismo paritetico per l'innovazione;

RITENUTO di dare alla Delegazione Trattante di parte datoriale per il **personale del comparto funzioni locali (non dirigente)** la composizione collegiale di seguito indicata:

- Dirigente del Settore 1 *Risorse*: PRESIDENTE in relazione al ruolo istituzionale ricoperto;
- Dirigente del Settore 2 *Servizi*: VICE PRESIDENTE
- Dirigente del Settore 4 *Territorio e Imprese*: COMPONENTE;

dando atto che potranno essere coinvolti i responsabili competenti per materia;

RITENUTO di dare alla Delegazione Trattante di parte datoriale per il **personale dell'Area delle funzioni locali (dirigenti)** la composizione monocratica di seguito indicata:

- *Segretario Generale*: PRESIDENTE, dando atto che potranno essere coinvolti i responsabili competenti per materia;

RITENUTO altresì di individuare il Segretario Generale, quale componente in rappresentanza dell'Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale, dell'Organismo paritetico per l'innovazione;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

SU proposta del Sindaco;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli espressi in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna;

## DELIBERA

1) di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

2) di NOMINARE quali componenti della Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali (non dirigente) del 16.11.2022, triennio 2019/2021:

- Dirigente del Settore 1 *Risorse*: PRESIDENTE in relazione al ruolo istituzionale ricoperto;
- Dirigente del Settore 2 *Servizi*: VICE PRESIDENTE
- Dirigente del Settore 4 *Territorio e Imprese*: COMPONENTE;

3) di NOMINARE PRESIDENTE, componente monocratico della Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL relativa al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (dirigente) del 17.12.2020, triennio 2016/2018, in luogo della precedente composizione di cui alla G.C. n. 52/2021, il Segretario Generale;

4) di NOMINARE quale componente dell'istituendo *Organismo paritetico per l'innovazione* di cui all'articolo 6 del CCNL 16/11/2022, il Segretario Generale, in rappresentanza dell'Ente e con rilevanza pari alla componente sindacale;

5) di stabilire che durante le riunioni della delegazione trattante, del personale dirigente e non dirigente, e dell'Organismo paritetico per l'innovazione, potranno essere coinvolti di volta in volta i dirigenti/responsabili competenti per materia;

6) di autorizzare la nominata Delegazione Trattante di Parte Datoriale del personale non dirigente, ad attivarsi, nelle modalità previste dal nuovo contratto nazionale, per aprire un confronto sulle materie oggetto di contrattazione integrativa (artt. 7 CCNL 16/11/2022);

7) di trasmettere il presente atto:

- all'Ufficio Personale;
- al Segretario Generale;
- ai Responsabili di settore;
- alle RSU;
- alle OO.SS. individuate dall'articolo 7, comma 2 del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali per la sezione specifica del personale **non** dirigente e dall'articolo 7, comma 2 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, per la sezione specifica dei dirigenti;

Quindi, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna

#### DELIBERA ALTRESI'

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 , 4° comma del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4^ comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma  
Il Presidente  
Dott. Edoardo Accorsi

Firma  
Il Segretario Generale  
Dott. Giuseppe Lavedini

---

*La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio online del Comune all'indirizzo [www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it) per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 Comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.*

La presente copia è composta da n. .... pagine, è conforme, ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 445/2000 ed all'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, li \_\_\_\_\_ Il Pubblico Ufficiale \_\_\_\_\_