



COMUNE DI CENTO
PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

SETTORE 1 - RISORSE
Determinazione n. 331 del 31/03/2023

Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16. 11.2022 A VALERE DAL 1/04/2023

Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 A VALERE DAL 1/04/2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1 RISORSE

VISTI i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali ed in particolare, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm. ed ii. il seguente articolato:

- articolo 5 (*Potere di organizzazione*), in merito alle determinazioni afferenti all'organizzazione degli uffici e alla gestione dei rapporti di lavoro in capo ai dirigenti/responsabili di servizio;
- articolo 6 (*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*);
- articolo 6-ter (*Linee di indirizzo per la pianificazione*);
- articolo 16, comma 1, lett. a-bis) in base al quale *i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;*
- articolo 27 (*Criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali*), in base al quale le pubbliche amministrazioni, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, *adequano ai principi dell'articolo 4 e del capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;*
- art. 33 (*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) il quale dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

DATO ATTO che a seguito dell'atto deliberativo n. 231/2022 *MODIFICHE ALLA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMUNALE*, è stato istituito il Settore 1 Risorse nel cui ambito sono ricompresi i Servizi Finanziari, il Servizio Tributi ed il Servizio Risorse Umane, e che con decreto del Sindaco n. 51/2022, il sottoscritto è stato incaricato delle funzioni dirigenziali afferenti al Settore 1, da cui ne consegue la propria competenza all'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

CONSIDERATO che il 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2019 – 2021 e che l'ordinamento professionale del personale del comparto è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022;

ATTESO che in data 1 aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste le previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 all'articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12, secondo il quale:

«1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;

RICHIAMATI:

- l'articolo 13 del CCNL, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) e gli articoli 16 e seguenti, in materia di incarichi di elevata qualificazione;

- l'art. 78, commi 3, 4 e 5:

«3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

4. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

CONSIDERATO che con il nuovo sistema di classificazione a decorrere dal 1 Aprile 2023 si determina il passaggio dalle categorie - come previsto a suo tempo dall'art.3 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999 - alle aree;

ATTESO che già il CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, prevedeva una rivisitazione del sistema di inquadramento del personale, disponendo rispetto al passato, l'accorpamento in un'unica categoria D dei profili professionali con previgente posizione di accesso D1 e D3, mantenendo ancora differenziate nella categoria B le posizioni di accesso B1 e B3; sistema ora ulteriormente rivisitato dal CCNL 16.11.2022, con accorpamento nell'unica Area degli Operatori esperti delle previgenti posizioni di accesso B1 e B3;

DATO PERTANTO ATTO che, in attuazione al comma 1 dell'art. 12 "Classificazione" e Tabella B "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione" del CCNL 16.11.2022, opera a valere dal 1 Aprile 2023 il seguente sistema di classificazione del personale:

Categoria	
Categoria A-A6 Categori A-A5 a A-A4 Categori A-A3 a A- Categori A2 a A-AI Categoria Categoria	AREA DEGLI OPERATORI

RAVVISATA la necessita di dare applicazione alla previsione contrattuale a contenuto vincolato e d'obbligo perlente;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL I6/11/2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO inoltre che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16. 11.2022 stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

DATO ATTO che questa Amministrazione si è attivata per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, provvedendo ad inviare con nota P.G. 16762/2023 alle Organizzazioni Sindacali ed RSU una prima proposta di *Sistema di Classificazione del Personale*;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2023 ad oggetto *DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023/2025 – APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO CON INTEGRAZIONE SEZIONE OPERATIVA 2023/2025*, e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 31/01/2023 *BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE* - e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023 ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 - APPROVAZIONE* - e ss.mm. ed ii.;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2023, *PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE – APPROVAZIONE* - e ss.mm. ed ii.;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.183 comma 8 del d.lgs. 267/2000, il programma dei pagamenti conseguenti l'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000, in relazione a:

- regolarità dell'istruttoria svolta
- rispetto della tempistica prevista per legge
- idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- conformità a leggi, statuto e regolamenti comunali vigenti

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii.;
- il Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000 ed in virtù del conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 – Risorse – di cui al Decreto del Sindaco n.51 del 30/12/2022, agli atti;

DETERMINA

Per le considerazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto del nuovo sistema di classificazione in Aree del personale dipendente, disciplinato al Titolo III, Capo I, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in particolare all'art.12, a valere dal 1° Aprile 2023 - 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL in oggetto;

2. di dare atto che a far data dal 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso il Comune di Cento è inquadrato con effetto automatico nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale e di seguito sinteticamente esposte:

- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (previgente cat. D)

- AREA DEGLI ISTRUTTORI (previgente cat. C)

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (previgente cat.B, posizione di accesso B1 e posizione di accesso B3)

- AREA DEGLI OPERATORI (previgente cat.A)

3. di dare atto che per effetto dell'art.78, comma 1 del CCNL 16.11.2022, al personale in servizio all'1.04.2023 viene attribuito in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella G, allegata al contratto stesso;

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art.16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale economico (non più posizione economica);

4. di dare atto che, trattandosi di applicazione automatica di previsione contrattuale, la classificazione di cui al presente atto non comporta, per il personale in servizio all'1.04.2023, la modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

5. di dare atto che la predetta riclassificazione automatica in aree, vale anche per il personale in servizio con rapporto di lavoro flessibile;

6. di demandare alla competenza della Giunta Comunale la revisione del Sistema dei profili professionali ai sensi dell'articolo 12, comma 6 del CCNL 16.11.2022, posto che si è provveduto ad avviare l'iter per la ridefinizione degli stessi, provvedendo ad inviare con nota P.G. 16762/2023 alle Organizzazioni Sindacali ed RSU una prima proposta di *Sistema di Classificazione del Personale*;

7. di dare atto che ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000 il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

8. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui l'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

9. di dare mandato al Servizio Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente (sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica).

Firma
Il Responsabile del Servizio
DENISE FRAPICCINI / ArubaPEC S.p.A.

La presente copia è composta da n..... pagine, è conforme, ai sensi dell'art.18, comma 2, del D.P.R.n.445/2000 ed all'art.23 del D.Lgs.n.82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, li _____ Il Pubblico Ufficiale _____