



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

SETTORE 1 - RISORSE

Determinazione n. 528 del 30/05/2023

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DA ASSEGNARE AL SETTORE 1 RISORSE - U.O.C. SERVIZI FINANZIARI DEL COMUNE DI CENTO

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DA ASSEGNARE AL SETTORE 1 RISORSE - U.O.C. SERVIZI FINANZIARI DEL COMUNE DI CENTO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023 ad oggetto: *PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 – APPROVAZIONE* ed in particolare la Sottosezione 3.3 - *Piano triennale dei fabbisogni di personale (ex art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del d.lgs. 165/2001), lettera c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni*, come rappresentata nell'Allegato C1, integrata da ultimo con atto deliberativo G.C. n. 24/2023 che prevede, tra le altre, la copertura del posto nel profilo di cui al presente avviso di selezione;

VISTO il vigente Regolamento sulle modalità di accesso e sulle procedure selettive del Comune di Cento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 28/08/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATO che nei concorsi, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, va riservata ex art. 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010 ss.mm.ii., la seguente percentuale di posti ai volontari in ferma breve e prefissata che hanno completato, senza demerito, la ferma contratta:

30% dei posti	Per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001
20% dei posti	Per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di Polizia Locale

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto pari a 0,30 a favore dei volontari delle Forze Armate, che, cumulata ad altre frazioni già originarie e tenuto conto delle riserve operate (da ultimo 1 posto come da AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI A VALENZA SOVRA COMUNALE PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N.8 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PRESSO I COMUNI DI BONDENO, POGGIO RENATICO, TERRE DEL RENO E **CENTO** - Prot. 18072/2023, indetto in compartecipazione con il Comune di Bondeno, ente capofila in corso di pubblicazione), genera una riserva pari a 2 posti a favore dei volontari delle Forze Armate da applicare nei prossimi concorsi al verificarsi delle condizioni normativamente richieste;

VISTA la compiuta esecuzione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, conclusasi senza assegnazione di personale come da nota PG 18622/2023 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e per avvenuta decorrenza dei termini di legge (20 giorni) per il Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO di aver provveduto allo scorrimento della graduatoria di pari profilo ancora in corso di validità in possesso dell'Ente, e che nessuno degli aventi diritto ha accettato la proposta di assunzione relativa al posto in oggetto;

RITENUTO pertanto di approvare l'allegato bando di concorso pubblico per titoli ed esami inerente la copertura del posto in oggetto da pubblicare sul Portale Unico del Reclutamento (Portale InPA) ai sensi dell'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., all'Albo Pretorio *online*, sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale/sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso e nella pagina "Bando e comunicazioni" della sezione dedicata alla procedura dello Sportello Telematico polifunzionale del Comune di Cento ;

DATO ATTO che la stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'effettiva assunzione in servizio da parte del vincitore sarà comunque subordinata, oltre che dal comprovato possesso dei requisiti indicati nel presente bando, anche dalla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto di lavoro da parte dell'Amministrazione Comunale in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disponibilità finanziarie all'uopo destinate;

VISTI il D.Lgs. n. 267/2000, il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare gli artt. 35 e 36, comma 1, e il D.P.R. n. 487/1994 e loro ss.mm.ed ii.;

VISTI INOLTRE:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e ss.mm. ed ii.;
- il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- la Legge n. 68/1999 in materia di assunzioni riservate ai disabili e agli altri aventi diritto a riserva del posto;
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- i vigenti CCNL del personale del Comparto delle Funzioni Locali;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000, in relazione a:

- regolarità dell'istruttoria svolta
- rispetto della tempistica prevista per legge
- idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- conformità a leggi, statuto e regolamenti comunali vigenti

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000 ed in virtù dell'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 – Risorse – di cui all'atto sindacale n. 6 del 29/05/2023, agli atti;

DETERMINA

per le considerazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate,

1 - di approvare l'allegato bando di CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DA ASSEGNARE AL SETTORE 1 RISORSE - U.O.C. SERVIZI FINANZIARI DEL COMUNE DI CENTO, da pubblicare sul Portale Unico del Reclutamento (Portale InPA), all'Albo Pretorio *online*, sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale/sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso e nella pagina "Bando e comunicazioni" della sezione dedicata alla procedura nello Sportello Telematico polifunzionale del Comune di Cento, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm. ed ii..

2 - di trasmettere il presente bando al Ministero della Difesa come disposto dall'articolo 1014, comma 3 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) e ss.mm.ii., per il tramite del Comando Militare Esercito Emilia Romagna.

Firma
Il Responsabile del Servizio
Giuseppe Lavedini / ArubaPEC S.p.A.

La presente copia è composta da n..... pagine, è conforme, ai sensi dell'art.18, comma 2, del D.P.R.n.445/2000 ed all'art.23 del D.Lgs.n.82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, li _____ Il Pubblico Ufficiale _____