

Comune di Cento (Fe)	Verbale n.3 del 16 dicembre 2021
Collegio dei Revisori 2021 - 2024	Oggetto: Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa - ANNO 2021 - con i vincoli di bilancio e norme di legge ex articolo 40 <i>bis</i> del D.Lgs. 165/2001

Il Collegio dei Revisori

Presidente: **Dott. Franco BATTISTINI**

Componente: **Dott.ssa Licia MONARI**

Componente: **Dott. Andrea ZURLA**

riunitosi in conferenza telefonica, previa interlocuzione del Presidente con la Dott.ssa Malaguti nella giornata del 14 dicembre u.s., in relazione all'oggetto prende in esame la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria in merito alla verifica della compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio da allegare all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente Triennio 2019/2021 – ANNO 2021., che in data 13/12/2021 ha ricevuto via posta elettronica certificata unitamente alla documentazione necessaria all'esame della preintesa del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente, sottoscritto in data 13/12/2021 a valere per l'ANNO 2021.

PREMESSO CHE:

la proposta di contratto collettivo integrativo per il personale dipendente del Comune di Cento è stato concordato dalla Delegazione Trattante con le OO.SS. sulla base delle linee di indirizzo espresse dalla Giunta Comunale con atto n. 182 del 14/10/2021;

RICHIAMATI

- L'articolo 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018 a valere per il triennio 2016/2018, in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti collettivi integrativi;

- l'art. 40 bis , comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009, il quale demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;

- l'art. 9, commi 1 e 2bis, del D.L 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010;

- l'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010 n. 78, convertito con Legge 30/07/2010, n. 122;

- la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;

Vista la nota metodologica ed il kit pubblicato dall'Aran per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto EE.LL. ai fini della sua costituzione e della sua destinazione;

CONSIDERATO CHE

- le risorse destinate alla contrattazione integrativa devono essere previste nei documenti di programmazione finanziaria annuale e pluriennale;
- i contratti predisposti in violazione dei vincoli imposti dai contratti nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale sono nulli (art. 40 del D.LGs. n. 165/2001);
- il controllo previsto dall'art. 40 *bis*, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, deve essere effettuato prima della autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva del contratto sulla base della relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25/2012;

ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE RICEVUTA

- ipotesi di accordo integrativo del 13/12/2021;
- Deliberazione di G.C. n.182 del 14/10/2021;
- relazione illustrativa e tecnico finanziaria trasmessa con P.G. n. 68716/2021;
- la determinazione dirigenziale n. 1249 del 06/12/2021 di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e di verifica del limite del trattamento accessorio ex articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e l'adeguamento dello stesso ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

OSSERVATO CHE

La Relazione contiene e sviluppa in modo analitico ed esaustivo la totalità dei punti previsti nello schema ministeriale, dando atto della conformità:

- delle disposizioni contrattuali decentrate ai vincoli derivanti dal CCNL, anche con riferimento alle materie contrattabili;
- delle disposizioni sul trattamento accessorio in relazione alle finalità dimerito e produttività;
- della compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di finanza pubblica previsti espressamente per le spese del personale

PRESO ATTO

che l'Ente ha dato atto e dimostrato la copertura finanziaria del presente provvedimento;

che l'Ente ha adottato il sistema di misurazione, valutazione ed integrità della performance, in base alle disposizioni di legge vigenti, con apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 207/2017;

RILEVATO

che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto e svolge continuo monitoraggio ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio;

CIÒ PREMESSO

in relazione:

- alla ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dipendente non dirigente del Comune di Cento triennio 2019/2021 – ANNO 2021;
- al prospetto di costituzione del Fondo per l'anno 2021 e suo utilizzo;
- alla Relazione illustrativa e tecnico –finanziaria di accompagnamento

CERTIFICA

La compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti insede di ipotesi, sottoscritta in data 13/12/2021, di CCI del personale non dirigente, per l'anno 2021;

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali.

Letto, approvato e sottoscritto

16 Dicembre 2021

Il Collegio dei Revisori

Presidente: **Dott. Franco BATTISTINI**

Componente: **Dott.ssa Licia MONARI**

Componente: **Dott. Andrea ZURLA**

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.